

- 組織の活性化、新たな価値創造のため、女性研究者を増やしていく
- 性別にかかわらず誰もが学びやすく働きやすい魅力的な研究環境を整備していく

男女共同参画加速のための宣言（2009.3.3）

1. 教員・研究員を公募する際に、女性の応募を歓迎する旨を明示する。
2. 公正に行った評価に基づき、女性研究者を積極的に採用する。
3. 仕事と生活の調和を目指し、公的な会議は原則として17時以降行わない。



保育支援

□ 学内4保育園（本郷けやき、白金ひまわり、駒場むくのき、柏どんぐり）の運営

□ 本郷キャンパス保育園の増設

2018年度開園を目指し、現在検討を進めています。

□ 本郷けやき保育園入園不許可者を対象とした託児支援

本郷キャンパス保育園増園までの期間、入園が許可されないことで就学継続が困難になる学生等への託児支援を実施しています。

上位職に対する積極的雇用支援

□ 女性教員（教授・准教授）増加のための加速プログラム

意思決定にかかる上位職の女性教員を増加させ、組織の活性化、新たな価値創造を目指すものです。

研究者育成支援

□ 理・工・農学分野女性教員スタートアップ／スキルアップ支援

特に女性教員の少ない分野に対しての積極的育成支援を行っています。

ワーク・ライフ・バランス支援

□ 研究者サポート要員配置支援

①育児・介護 ②産休・育休 ③社会貢献活動（研究分野等に女性が少なく審議会委員等の役割が集中）等の理由により研究時間の確保が困難な教員（特任教員を除く）を対象に研究者サポート要員（非常勤講師、（特定）短時間勤務有期雇用教職員、TA、RA等）の雇用等の費用を支援する制度です。

※③は女性教員のみ

□ ベビーシッター育児支援事業

本学の教職員を対象にベビーシッターサービス利用時の割引券を発行。1日の利用料金から1家庭につき2,200円の割引が受けられます。

□ 女性研究者支援相談室

ライフイベントと学業や研究との両立に関する相談を主に扱っています。男性研究者や指導教員、家族の方も利用できます。

キャリア形成支援・不安解消

□ 女性教員フォローアップ・メンターシステム

本学に採用された若手または新任の女性教員（メンティ教員）を対象に、着任後の不安や悩みを解消し、教育及び研究活動に専念できるよう、研究者支援の一環として、その相談に応じられる経験のある教員（メンター教員）に相談できる機会を提供する制度です。

□ UTokyo Women 研究者ネットワークを作ろう！

学内の女性研究者のキャリア形成、研究継続支援、孤立を防ぐネットワーク作りの支援を目的とした情報共有と交流の場を提供するイベントを開催しています。

女子学生（研究者の卵）を増やしていく

裾野拡大（進学促進事業）

□ 在学女子学生による母校訪問

□ Perspectives（女子向け大学案内）の作成

□ 女子高校生のための東京大学説明会

□ オープンキャンパス「女子学生コース」

□ 家族でナットク！理系最前線（女子中高生の理系進路選択支援イベント）

□ 女子学生向けの住まい支援



各部局には連携窓口となる「男女共同参画連絡担当者」を配置し、施策の周知に努めています。